

PLATAFORMA ELEITORAL



Serpros
BLINDADO,
Aposentadoria
GARANTIDA.



IDARLAN 5
MACHADO



NÃO É SOBRE O SERPROS!

É sobre nossas vidas, nossas famílias e nossos sonhos!

Após anos de batalhas judiciais, você sabia que a administração do Serpros já assumiu como perda irreversível mais de

1.2 BILHÃO DE REAIS DO NOSSO PATRIMÔNIO?

VOCÊ SABE O QUANTO ISSO REDUZIU O VALOR DA SUA APOSENTADORIA E DO SEU PATRIMÔNIO?

Aposentado e beneficiário do Serpros,

isso significa, na prática, que o seu benefício pelo Serpros era de R\$ 5.000,00, VOCÊ DEIXOU DE RECEBER TODO MÊS R\$ 750,00.

ISSO ME INDIGNA MUITO.

Eu tenho pais e sogros aposentados e sei que esse valor lhes faria muita falta. Afinal, nesta fase da vida, percebo que a despesa só aumenta e a receita só diminui. **Não é verdade?**

1.2 Mensagem do Conselho Fiscal

O ano de 2019 foi marcado por importantes avanços na consolidação da reconstrução do Serpros, por parte da Diretoria Executiva (DE) e dos Conselhos Deliberativo (CDE) e Fiscal (COF), empossados em agosto de 2017, dando continuidade ao importante trabalho iniciado, em maio de 2016, pelo Interventor nomeado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc), que identificou robustas evidências de gestão temerária (além de fortes indícios de fraudes, que estão sendo investigados pelo Ministério Público Federal (MPF) e pela Polícia Federal (PF) em investimentos realizados pelas diretorias nos exercícios anteriores à intervenção da Previc, que causaram um **prejuízo na ordem de 1,2 bilhão de reais.**

Fonte: Serpros - Relatório Anual de Informações de 2019, página 9.

Participante Serpros, se o seu patrimônio no Serpros hoje é de R\$ 1.000.000,00, você já perdeu R\$ 150.000,00.

O que você faria com essa grana? Daria para comprar um apartamento de um quarto, alugar e lhe gerar uma renda líquida extra mensal de R\$ 1.000,00.

Ou, viabilizar a realização de grandes sonhos, não é verdade? Trocar de carro, reforma da casa, viagens...

Mas não, já perdemos pelo menos 15% de nosso patrimônio no Serpros. Como isso aconteceu?

Para exemplificar, caso real: desse 1,2 bilhão já assumido como prejuízo, somente um único investimento errado representa 400 milhões de reais, sem contabilizar os gastos administrativos e advocatícios para evitar que o prejuízo não fosse bem maior.

Estamos falando do grupo de churrascarias Porcão. Você se lembra dele? Em 2013, a administração do Serpros escolheu investir nesse grupo e, pasmem, esse grupo já estava em dificuldades financeiras. Vamos aos fatos. Todos disponíveis na internet.



O Serpros, fundo de pensão dos funcionários do Serviço de Processamento de Dados (Serpro), obteve na semana passada o reconhecimento pela 33ª Vara do Trabalho de que não é, nem nunca foi, sócio do falido grupo de restaurantes Porcão. A rede de restaurantes carioca, que fechou definitivamente suas portas em 2016 após 41 anos de existência, tenta jogar sobre a fundação um passivo trabalhista de mais de R\$ 200 milhões, alegando que a fundação era sua sócia no empreendimento.

O Serpros era, na verdade, um investidor da rede de restaurantes, através da posse de debêntures no valor de R\$ 400 milhões. Em 2013, entretanto, diretores da fundação teriam assinado um “memorando de entendimento” para transformar o investimento feito originalmente em debêntures numa participação acionária no grupo, apesar das notícias que circulavam, já então, sobre as dificuldades financeiras da rede de restaurantes.

Fonte: www.investidorinstitucional.com.br/sessoes/investidores/fundosdepensao

Você pode estar pensando: “Idarlan, não tem problema, o Serpro e o Serpros aportam 1 real a cada 1 real que eu apporto. É retorno de 100% de investimento na veia, sem falar do rendimento mensal do capital. Você está exagerando!”

Não é exagero! Por quê? Qual é o grande problema?

O grande problema é que decisões erradas de gestão de um fundo de pensão, intencionais ou não, podem gerar prejuízos ilimitados, ou seja, podem corroer mais que o patrimônio total do nosso dinheiro no Serpros.

Vejamos como isso pode acontecer, ainda com o investimento errado no grupo Porcão.

Com base nesse “memorando de entendimento”, após o pedido de falência o grupo controlador do Porcão tentou responsabilizar o Serpros pelas suas dívidas trabalhistas. A sentença da 33ª Vara do Trabalho, publicada no último 16/11 na qual reconhece que a entidade é uma mera investidora e credora do grupo e não acionista, afasta o Serpros do polo passivo da disputa trabalhista.

“O Grupo Porcão é o responsável pela satisfação das próprias dívidas. Eles acumularam as dívidas, portanto devem arcar com elas e não transferir para um dos credores”, diz a fundação em seu site onde comemora a decisão da Justiça trabalhista.

Com base nessa decisão a fundação tentará agora desbloquear títulos públicos federais no valor de cerca de **R\$ 650 milhões** que pertencem ao patrimônio de seus planos de benefícios e que se encontram bloqueados como garantia dos passivos trabalhistas. Segundo a fundação, o desbloqueio “ocorrerá tão logo não caiba mais qualquer recurso, para tanto, deverá ser oficiado à instituição financeira custodiante para a liberação dos títulos”.

Fonte: www.investidorinstitucional.com.br/sessoes/investidores/fundosdepensao

Percebeu que esse único investimento errado de 400 milhões de reais levou a justiça a penhorar 650 milhões do nosso patrimônio no Serpros? Ou seja, perdemos 400 milhões e foi penhorado outros 650 milhões. Já estamos falando de 1,05 (um bilhão e 50 milhões de reais) em um único investimento.

Isso porque o juiz, em certa fase do processo judicial, aceitou o seguinte argumento dos advogados dos ex-funcionários do grupo: o Serpros tem responsabilidade de dono do Porcão.

Pense na seguinte situação: uma pessoa investiu em uma empresa que, após ficar totalmente endividada, percebeu que todo o seu patrimônio não seria suficiente para pagar suas dívidas,

Nessa situação, para fechar a empresa e ficar com o nome limpo na praça, seus donos tiveram que vender ou tiveram penhorados o seu patrimônio pessoal e de sua família para pagar as dívidas da empresa. Isso é responsabilidade de dono. Os prejuízos podem ser ilimitados porque podem ultrapassar o patrimônio da empresa.

Voltando aos prejuízos reais nas aposentadorias atuais e no nosso dinheiro geridos pelo Serpros.

O aposentado ou participante mais atento pode estar pensando:

“Idarlan, mas esse prejuízo foi totalmente revertido no plano de benefício PS-II e parcialmente no PS-I. Por que esse alarde todo?”

Por que ressuscitar esse assunto que desgastou tanto a imagem do Serpros e tirou tanto o nosso sono?”

Respondo: porque se esse e outros erros de gestão e de investimento não tivessem acontecido, nosso patrimônio atual poderia ser muito maior.



ATENÇÃO!

Se não fosse a intervenção da PREVIC no Serpros entre 2015 e 2017 e a atuação profissional e persistente da alta administração do Serpros até aqui, esse prejuízo certamente seria **muito maior.**

Fonte: <https://serpros.com.br/tag/intervencao/>

Você deve estar achando que estou ressuscitando defunto. Que estou exagerando.

Não estou!

Vejam os próximos fatos. Infelizmente, a situação é

grave.

Petrobras: Aposentados protestam contra descontos de plano para cobrir perdas do fundo de pensão

Funcionários ativos e pensionistas da estatal passam a ser descontados em cerca de 35% no contracheque por conta de déficit de R\$ 8 bilhões na Petros

Por Luana Reis* — Rio de Janeiro

27/04/2023 18h42 · Atualizado há 2 meses



Fonte: <https://extra.globo.com/economia/noticia/2023/04/petrobras-aposentados-protestam-contra-descontos-de-plano-para-cobrir-perdas-do-fundo-de-pensao.ghtml>

A notícia é sobre a Petros, mas poderia ser sobre o SERPROS, FUNCEF, Postalís... fundos que possuem a mesma realidade: aposentados com descontos altíssimos em seus contracheques, o chamado pagamento de equacionamento.

De acordo com a denúncia, os ex-gestores causaram prejuízo de R\$ 5,5 bilhões aos fundos de pensão Petros, dos funcionários da Petrobras; Funcef, dos colaboradores da Caixa Econômica Federal; Previ, dos funcionários do Banco do Brasil; e Valia, dos trabalhadores da Vale.

7 de jan. de 2020

globo.com
<https://g1.globo.com/politica/noticia/2020/01/09/operacao-greenfield-denuncia-29-ex-gestores-de-fundos-de-pensao-por-gestao-temeraria.ghtml>

Operação Greenfield denuncia 29 ex-gestores de fundos ... - G1

Fonte: <https://g1.globo.com/politica/noticia/2020/01/09/operacao-greenfield-denuncia-29-ex-gestores-de-fundos-de-pensao-por-gestao-temeraria.ghtml>

“Em cinco anos, os ativos das quatro entidades teriam somado perdas da ordem de R\$ 113,4 bilhões, em razão do desequilíbrio entre a rentabilidade dos fundos e o compromisso de pagamento de aposentadorias e pensões.”

Fonte: <https://www.gazetadopovo.com.br/economia/o-que-aconteceu-com-os-fundos-de-pensao-das-estatais-nos-governos-do-pt/#:~:text=No%20documento%2C%20a%20comiss%C3%A3o%20calculava>

Estamos falando de um passado recente cujas consequências nos atingem até hoje e que levarão anos pela frente para serem revertidas.

Eu poderia tapar os meus olhos e continuar a minha jornada de investidor independente. Não consigo!

Preciso fazer alguma coisa pelo meu futuro, da minha família, pelos meus sonhos e quero poder fazer isso por você também.



Eu, orgulhoso, quando o Serpro foi premiado como a melhor empresa digital do país. Revista Exame: 500 Melhores e Maiores Empresas.

QUEM É IDARLAN?

Sou otimista com pé no chão, sou aquele que reformula a explicação caso meu interlocutor não tenha compreendido de primeira, sou estudioso e acredito que o conhecimento gera oportunidades; eu busco o favor de Deus na minha vida, mas compreendo que é a minha competência que me estabelece.

A TUDO ISSO SOMO OS PAPÉIS DE FILHO, IRMÃO, ESPOSO E PAI.

Saí da minha terra natal, Formosa-GO, com 18 anos e vim para Brasília estudar e trabalhar. Casei-me com a Rianne, minha esposa linda e grande parceira de caminhada, em julho de 2006, e tivemos dois filhos, Bernardo e Laura.

Em Formosa/GO, eu cresci no ambiente desafiador do pequeno empresário e pude ajudar meus pais em diferentes frentes do pequeno negócio da família: (I) como vendedor – apresentando produtos, emitindo pedidos, resolvendo pepinos do pós-venda; (II) me relacionando com fornecedores – observava meus pais conhecendo os novos produtos, negociando as compras e celebrando os contratos; (III) realizando as mais diversas

atividades – limpava a loja, (re)marcava preço, entregava produto. Aprendi desde cedo a valorizar o ser humano e o seu trabalho.

Há 18 anos eu trabalho no Serpro, onde iniciei minha jornada na Diretoria de Relacionamento com Clientes. Na Diretoria de Administração tive a oportunidade de começar minha carreira de gestor e com as experiências adquiridas ao longo dos anos, fui aprovado em um processo seletivo interno de ampla concorrência para a função de Superintendente na Diretoria Jurídica, Governança e Gestão.

No último ano, tenho tido o privilégio de representar o Serpro em eventos mercadológicos de diferentes segmentos de negócio.

SOU SERPRIANO RAIZ



WORKSHOP DE TECNOLOGIA DE INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO DAS INSTITUIÇÕES FEDERAIS DE ENSINO SUPERIOR DO BRASIL (WTICIFES 2023)

Dentre as funções que exerci no Serpro posso citar as de Analista de Negócio, Professor da Universidade Corporativa (Unise, hoje Superintendência de Educação - Suped)

Analista de Pontos por Função, Analista de Requisitos, Gestor de Projeto Estratégico (DW Convênios – 1 ano)

Gerente de Divisão (gestor dos sistemas de aquisições – 2 anos)

Gerente de Departamento (gerente do processo de aquisições e contratações do Serpro – 6 anos) e Superintende de Organização, Processos e Projetos (SUPOG - 3 anos e 5 meses – desse período, a estrutura de Educação esteve sob minha supervisão durante 5 meses)



FEBRABAN TECH de 2023 Maior evento do setor financeiro nacional



Serpro lança com o Ministério do Turismo o piloto da FICHA DIGITAL DO HÓSPEDE (FNRH) no evento Abav Expo 2022.

Somam-se quase 13 anos representando o Serpro como gestor, desde o operacional até o nível estratégico.



Fortalecimento da governança, gestão e inovação do Serpro.

Tive o privilégio de atuar e adquirir experiência nas temáticas da Presidência e das seis Diretorias do Serpro, tais como:

1. Presidência (DP) – contribuição direta em temas, assuntos e projetos relacionados à: (I) revisão anual da estratégia empresarial, (II) melhoria contínua da governança corporativa, (III) melhoria contínua do processo decisório das decisões individuais, compartilhadas e coletivas - da Diretoria Executiva e do Conselho de Administração; (iv) construção da primeira versão da gestão de desempenho individual dos colaboradores como desdobramento da estratégia empresarial anual (KPI).

2. Negócio (DIRCL) – Analista de Negócio, de Requisitos, de Métrica de Software, Consultor de Negócios – venda de produtos, liderança de equipe e projetos, desenvolvimento de Ecossistemas de Negócio, aumento de faturamento (marketshare) – pré-venda, venda e pós-venda;

3. Desenvolvimento e Operação (DIDES e DIOPE) - gestor de projeto estratégico, analista de negócio e de requisitos, administrador e gestor.

4. Administração (DIRAD) – gestor dos sistemas de aquisições e gerente do Processo de Aquisições e Contratações do Serpro (PAQ);

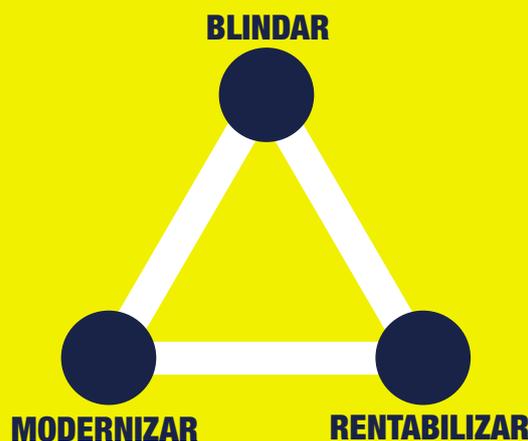
5. Governança e Gestão (DIJUG) – Superintende das temáticas corporativas: Escritórios de Processos e Projetos (PMO), Inovação Interna e Transformação Digital, Processo Decisório do Serpro, Estrutura Organizacional, Documentos Diretivos, Normativos e Administrativos do Serpro.

6. Desenvolvimento Humano (DIDHM) - Superintende do tema Educação Corporativa e dos assuntos: (I) gestão do conhecimento, (II) gestão documental e arquivística, e (III) memória institucional. Esse tema e assuntos são originários da diretoria extinta DIGOG – Diretoria de Governança e Gestão.

Durante esse período profissional no Serpro e na vida pessoal, resumo minha trajetória nas seguintes jornadas:

**(I) NEGOCIANTE,
(II) ADMINISTRADOR,
(III) EXECUTIVO/INTEGRADOR
(V) INVESTIDOR.**

PLANO DE TRABALHO



Apresento as propostas a serem trabalhadas nos próximo 3 anos que estão alinhadas aos valores do Serpros - ética, comprometimento, cuidado com as pessoas, disciplina e respeito - e aos meus valores pessoais - transparência radical, honestidade, meritocracia e evolução contínua.

O plano de trabalho está estruturado em três pilares:

- (I) blindagem do patrimônio,**
- (II) aumento da rentabilidade e redução de despesas e**
- (III) modernização.**

Propósito	Objetivo	Ações / Como	Benefícios aos Participantes e Assistidos	
Aumentar Rentabilidade / Diminuir Despesa	Ampliar a quantidade de participantes e patrocinadores do Serpros	Implementar modelos de negócio que viabilizem a oferta de novos serviços de planos de previdência no mercado brasileiro.	A entrada de novas receitas (i) dilui entre vários participantes e assistidos o custo geral de administração do Serpros, (ii) aumenta a capacidade de negociação junto a prestadores de serviços, (iii) amplia a visibilidade do Serpros no mercado-alvo favorecendo a aquisição de novos clientes e (iv) contribui para a sustentabilidade do Serpros.	
		Fortalecer a marca e a visibilidade do SERPROS posicionando-o em eventos relevantes do mercado de previdência com o objetivo de acelerar a ampliação da base de patrocinadores e participantes dos atuais e novos planos de benefícios de previdência.		
		Apresentar estrategicamente (visão profissional de captação de clientes) o Serpros aos novos 600 empregados do Serpro (concurso de 2023 em curso) com vistas a inseri-los como participantes do nosso fundo de pensão.		
		Contribuir com propostas à Diretoria de Investimento, tal como: avaliar os benefícios de se investir em ativos do exterior via fundos de investimentos nacionais tanto para aumentar o retorno agregado dos investimentos quanto para diminuir os impactos do risco Brasil nos planos de benefício.		
		Diagnosticar gastos excessivos (pessoas, fornecedores, logística, etc) e implementar métodos, ferramentas e rotinas de otimização constante de gastos.		
		Avaliar a contratação e/ou celebração de parceria com influenciadores digitais nos temas de previdência, fundos de pensão e/ou educação financeira à exemplo das ações adotadas pelo grupo BTG Pactual.		
		Instituir capacitação continuada dos empregados e dirigentes do Serpros para promoverem a marca da Entidade e de seus produtos ao público-alvo.		
		Realizar estudo para reduzir ou zerar o gasto com a taxa de administração dos planos: (i) Plano Geral de Administração (PGA), (ii) do PS-I e (iii) do PS-II.		Reduzir custos com a administração dos planos
		Criar o fundo compartilhado de recursos, como já recomendado no tempo da intervenção do Serpros.		Reduzir as despesas com a manutenção de imóveis desocupados (IPTU, condomínio, funcionários, etc).
		Realizar novo estudo para reduzir o benefício de risco.		Aumentar o montante do patrimônio dos planos de benefício PS-I e PS-II. Diminuir ou zerar o déficit do PS-I, reduzindo ou zerando o desconto mensal de seus assistidos e participantes.
Garantir o pagamento dos benefícios e proteger o patrimônio para a garantia dos pagamentos futuros.	Reverter o déficit do plano de benefício PS-I e aumentar o superávit do plano PS-II	Implementar integração de dados com transações em tempo real (API) com bases de dados dos órgãos do governo - exemplo: API Serpro - CPF, CNPJ, etc; Carteira de Trabalho Digital - para identificar e combater fraudes na origem, no ato da tentativa de concessão de benefícios a pessoas não elegíveis (ex.: cadastramento de trabalhador doméstico ou sobrinho como beneficiário)		

Propósito	Objetivo	Ações / Como	Benefícios aos Participantes e Assistidos
Modernizar o Serpros	Desenvolver pessoas e processos, e estruturar sistemas	Elaborar e implementar projetos que tornem o ambiente de trabalho mais saudável, motivador e eficiente.	Aumento da produtividade, critérios e entrega dos colaboradores para o alcance dos objetivos do Serpros.
	Aperfeiçoar atendimento	Melhorar o atendimento: contribuir para implementação da cultura centrada no cliente.	Método importante para identificar e tratar insatisfações na visão dos participantes e assistidos pelo Serpros.
		Modernizar a comunicação, marketing e educação financeira, implementando abordagens de comunicação por faixa etária/gerações para aumentar a fidelização dos atuais participantes, adesão de novos participantes.	Mais transparência e a confiança de que a gestão dos recursos do Serpros estão em boas mãos.
	Transformar o Serpros em um banco moderno, um Banco Digital	Criar um plano estratégico de transformação digital do Serpros e buscar a implementação de um super app Serpros que irá agregar serviços digitais que permitam ao participante e assistidos o máximo de consumo de serviços da Entidade de maneira digital e pelo o celular.	Melhoria no atendimento e relacionamento com os participantes e assistidos.
	Manter a integridade cadastral	Combater fraudes no cadastro dos participantes e assistidos. Detalhamento: - Construir lago de dados para viabilizar estudos de análise, identificação, combate e prevenção de fraudes; - Montar time especializado em combate a fraudes; - Adotar providências para cancelar benefícios irregulares ou solicitar regularização de cadastros inconsistentes; - Publicar mensalmente os resultados do combate à fraude.	Eliminar ou reduzir os benefícios concedidos irregularmente e assim aumentar a rentabilidade dos planos de benefícios.
	Aumentar a transparência	Disponibilizar a geração de conteúdos via redes sociais de maneira frequente e ativa.	Mais transparência e comunicação assertiva para os assistidos e participantes sobre a real situação de seu patrimônio gerido pelo Serpros.

Propósito	Objetivo	Ações / Como	Benefícios aos Participantes e Assistidos
Blindar o Serpros	Fortalecer a governança e gestão	No que couber e respeitando os limites previstos no estatuto do Serpros para o Diretor de Administração e Seguridade, trabalhar para (i) aumentar a proteção do patrimônio dos participantes e assistidos do Serpros, (ii) garantir a meritocracia e a transparência na escolha dos dirigentes do Serpros e envidar esforços para manter e (ii) aperfeiçoar o processo de seleção de dirigentes, implementado em 2023.	Ter profissionais mais capacitados trabalhando em prol dos objetivos do Serpros. Esse novo modelo de seleção trouxe inovação ao incentivar e permitir a candidatura de todos os participantes e assistidos do Serpros para cargos de direção. Além disso, os candidatos passaram por uma avaliação criteriosa que incluiu análise documental, avaliação de competências, habilidades e atitudes, verificação de experiência e formação acadêmica, por meio de uma empresa especializada em seleção de executivos (headhunter), seguindo as práticas de mercado.
		Implementar ações para mitigar o risco de decisões arbitrárias, por meio do aperfeiçoamento do processo decisório, de modo que o corpo técnico tenha liberdade de opinião, privilegiando a decisão colegiada.	Reduzir o risco de conflito de interesse, preservando os interesses do Serpros.
		Aperfeiçoar princípios e diretrizes de seleção e gestão de prestadores de serviços.	
		Aperfeiçoar os métodos, ferramentas e o nível de maturidade das equipes na cultura da gestão por processos, riscos e controles para fortalecer as três linhas de defesa, as estruturas de governança e a prevenção da utilização do fundo para a prática dos crimes de lavagem de dinheiro.	Mitigar o risco de prejuízos para o fundo e, consequentemente, para os aposentados, participantes e beneficiários.
		Implementar e/ou aperfeiçoar a gestão baseada em indicadores de desempenho por processo empresarial - finanças, contabilidade, recursos humanos, entre outras.	Aumentar o nível de maturidade na gestão dos processos da Entidade.
		Aperfeiçoar a gestão dos documentos de interesse dos participantes e assistidos do Serpros atendendo as premissas de: (i) transparência ativa e (ii) disponibilidade de acesso durante o tempo necessário.	Fortalecimento da transparência e comunicação entre o Serpros, participantes e assistidos, além da guarda e disponibilização de documentos.
		Implementar e/ou aperfeiçoar planos de capacitação continuada, para o corpo técnico e dirigentes, sobre controle e risco, integridade, código de ética e conduta, conflito de interesses e informações privilegiadas, PLDFT - Prevenção a Lavagem de Dinheiro e ao Financiamento do Terrorismo, integridade na gestão de investimentos, compliance, assédio moral no trabalho e outros temas afetos ao Serpros.	A disseminação da informação e o comprometimento da alta administração fortalecem o ambiente de controle da instituição e inibem a prática de atos ilícitos.
		Implementar ações para mitigar o risco de decisões arbitrárias, por meio do aperfeiçoamento do processo decisório, de modo que o corpo técnico tenha liberdade de opinião, privilegiando a decisão colegiada.	Mitigar o risco de prejuízos para o fundo e, consequentemente, para os aposentados, participantes e beneficiários.
		Apresentar os relatórios no formato uma-página (one-page) com linguagem simples e links para viabilizar acesso a fontes e detalhamentos.	Aumentar a transparência ativa.
		Fortalecer continuamente a governança e gestão do Serpros, aprender com fundos de pensão de referência e porte similar ao do Serpros (<i>benchmarking</i>), formular e implementar as melhores práticas aprendidas.	Reduzir o risco de conflito de interesse, preservando os interesses do Serpros em detrimento de interesses pessoais..
Representar o Serpros externamente	Contribuir para que o Serpros realize propostas que aprimorem o sistema de previdência complementar brasileiro junto aos órgãos competentes (CNPC e Previc).	Contribuir para a melhoria de longo prazo da Entidade.	

PUBLICAÇÕES RELACIONADAS

Entenda todas as etapas do nosso futuro

<https://lnkd.in/d7jtVkFM>

Rocky Balboa ou Bill Gates?

<https://lnkd.in/dJkrJM-x>

Ser ou não Ser pros, eis a questão.

<https://lnkd.in/dB7VeH9s>

Por que estou participando do processo seletivo de Dirigentes do Serpros?

https://lnkd.in/d_YsK9kY

Passei na primeira fase para Dirigente do Serpros. Próximos passos?

https://lnkd.in/d_YsK9kY



Serpros
BLINDADO,
Aposentadoria
GARANTIDA.

 /idarlanmachado

 /idarlanmachado

 @idarlanmachado

 idarlan@yahoo.com.br

IDARLAN 5
MACHADO